REGIONE SICILIANA
***Azienda Ospedaliera* di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 804 **del** 05 AGO. 2025

Oggetto: Vitale Caterina - Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Dimissioni Volontarie a decorrere dal 01/10/2025 per Collocamento in pensione di anzianità contributiva in regime di cumulo.

Proposta n. 268 del 05/08/2025

STRUTTURA PROPONENTE

Settore Gestione Risorse Umane

L'Istruttore
D.ssa Maria Miceli

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno_____Conto_____Importo _____Aut. _____

Budget Anno_____Conto _____Importo_____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. R.U. n°. 5929 del 24/07/2025 con la quale la sig.ra Vitale Caterina nata il 14/06/1962, Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso il U.O. di Reumatologia del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro dal 01/10/2025 per pensionamento in regime di cumulo, dichiarando di maturare, alla data del collocamento in quiescenza, una anzianità complessiva di anni 42, mesi 2 e gg 6 comprensiva dei contributi presso la cassa INPS Gestione Dipendenti Privati pari ad anni 8 e mesi 5;

Vista la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto il Decreto – Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, come modificato dal Decreto – Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Vista la legge n° 228 del 2012, la quale prevede per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione - cumulo;

Visto l'art.15 comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, e ulteriormente modificato dalla legge 30 dicembre 2023 n° 213, art 1 c.162 che testualmente recita: "Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: "A decorrere dal 1° gennaio 2019 [...] l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne [...] il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi, di cui al primo periodo, se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025 [...]"

Visto il comma 2 dell'art.15 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, dove non trovano applicazione, dal 01/01/2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n. 122;

Atteso che la dipendente alla data del 30/09/2025 concretizzerebbe il prescritto requisito per il diritto alla pensione di anzianità contributiva in regime di cumulo, vista la contribuzione maturata presso la cassa INPS Gestione Dipendenti Pubblici e, previa verifica da parte dell'INPS dei periodi assicurativi non coincidenti presso la cassa INPS Gestione Dipendenti Privati;

Ritenuto, pertanto dover accogliere la superiore richiesta e risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per collocamento in pensione con effetto dal 01/10/2025, e con riserva di reintegrare

in servizio il dipendente nel solo caso in cui l'INPS, previa valutazione di tutti i periodi utili al diritto e alla misura della pensione, respinga la domanda del dipendente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

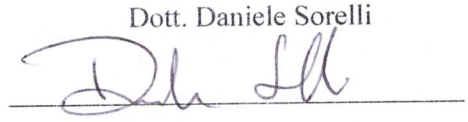
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza della sig.ra Vitale Caterina, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/10/2025.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto in Dotazione Organica da pari data.
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott. Daniele Sorelli



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- **Accogliere** l'istanza della sig.ra Vitale Caterina, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/10/2025.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto in Dotazione Organica da pari data.
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro SAPIENZA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

Il Segretario

Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____